



Colegio Tecnológico Pulmahue
Rancagua

23/03/2020

Guía Contenidos: Dotación de personal. 4°A

Muy buenos días, les dejo a continuación material para la semana del 23 al 29 de Marzo, lo que vamos a ver es material que refuerza la información que vimos la semana pasada.

En este pequeño texto verán los siguientes conceptos.

- Cuáles son los principales objetivos de la dotación del personal.
- Principios de la dotación del personal.
- Las políticas de la dotación del personal.

Objetivos de la dotación de personal

- Identificar el talento disponible dentro y fuera de la institución para plazas vacantes.
- Garantizar la selección de los candidatos que mejor se adecuen al perfil del puesto a cubrir.
- Responder ágilmente a las demandas de cobertura planteadas por las unidades de la institución.
- Garantizar la aplicación de los principios y políticas del Sistema de Gestión Integral de Recursos Humanos en aquellos procesos de promoción.
- Generar mayor satisfacción en los empleados que están en un puesto, en busca de una mejor relación entre capacidades e intereses de las personas y los puestos a ocupar.
- Contribuir en el buen desempeño institucional a través de la incorporación de personas aptas al puesto, que tengan la capacidad de realizar sus funciones con eficiencia y eficacia.
- Facilitar el proceso de adaptación, así como el sentido de permanencia e identificación con la institución, al personal de nuevo ingreso.

Principios de la dotación de personal

Igualdad: en este se enfatiza un trato igualitario y justo, sin discriminaciones por razón de raza o sexo, esto para todas las personas internas y externas, que podrán optar en igualdad de condiciones referente a los cargos en la institución.

Objetividad: explica que se basaran las acciones en la ley, en reglamentos en instrucciones de carácter general o específico que reciban para la atención del cliente interno y externo.

Claridad y transparencia: indica que estarán obligados a cumplir y velar por el cumplimiento de las normas éticas y aquellos procedimientos relacionados con las mismas.

Políticas de dotación de personal

Mérito, capacidad e idoneidad: este se enfoca en aquellos criterios fundamentales para la selección de las personas que serán: el mérito, la capacidad y la idoneidad. En este se valorarán los antecedentes profesionales, los conocimientos y las habilidades del aspirante, así como la educación del perfil profesional a los requerimientos del puesto.

Confidencialidad de la información: Toda la información de los candidatos que deriven del proceso de selección es confidencial y será compartida únicamente con la unidad correspondiente para ser considerada en la toma de decisiones.

Puesto de libre asignación: aquellos puestos de trabajo cuyo nombramiento haya producirse de conformidad a la ley o que demanden reserva de confianza que fue establecida por la Administración Superior, estos serán cubiertos por libre designación.

Selección interna y externa: en este se dará prioridad a la selección interna sobre la externa como vía para promover el desarrollo profesional del personal de la empresa siempre y cuando los aspirantes cumplan los requisitos de idoneidad.

La estructura o composición de la fuerza de trabajo de una empresa o institución cambia con el tiempo. Los encargados en la gerencia general no permanecen en sus puestos para siempre. Los más destacados suelen recibir ascensos; otros que no son promovidos buscan un mejor puesto en otra parte.

Aquellos gerentes que no tienen éxito son, en ocasiones, trasladados o sustituidos, lo mismo sucede con el personal no gerencial. Es por ello que se concluye que la organización y sus gerentes deben adaptarse a un cambio constante de personal a través del tiempo. El proceso de dotación de personal puede considerarse como un procedimiento constante y progresivo en el que se pretende que la organización tenga siempre a las personas aptas en el puesto adecuado y en el momento oportuno.

La dotación de personal en establecimientos que brinden servicios de alimentación es muy importante debido a que para que estos puedan

aportar lo mejor de sí deben estar capacitados lo suficiente para que ejerzan lo mejor su labor en la institución. Cabe destacar que, para obtener mejor resultado de los empleados, estos deben estar identificados con su trabajo y que conozcan todos los aspectos que se manejen en dicho trabajo.

Espero que estén todos muy bien junto a sus familias, por favor no se expongan o salgan mucho y siempre tener conciencia de cuidarse y cuidar a los que los rodean.

Un abrazo grande.